



Fotó: Németh Zsolt

Elindult a nyersvaskeverő átépítése

Közel két és fél év üzemelési idő után február 24-én megkezdődött az 1300 tonnás nyersvaskeverő berendezés átépítése az ISD DUNAFERR Zrt. Acélművében. A beruházás tervezett időtartama 43 nap.

5. oldal

A láthatatlan anyag kezelői

Kilométer hosszan húzódnak a Vasmű gázvezetékei, láthatatlan anyagot szállítva a technológiai berendezésekhez. Ránézésre bonyolult rendszert alkotnak, ki tudhatja, melyik cső honnan indul, hová tart, és mit szállít.

6. oldal

Termelés és kiszállítás 2019-ben

Viszontagságos időszakok is nehezítették a munkát tavaly a vállalat termelőegységeinél, néhány év múltával minden bizonnyal a legnehezebb évek egyikeként emlékszünk majd vissza a tavalyi esztendőre.

8. oldal

A Duna illata és a szürke gémek

Dunaújváros Sportjáért Díjban részesült a közelmúltban Pász Péter, az ISD Kokszoló Kft. műszaki igazgatója, a Dunaferr Sportegyesület kajak-kenu és sárkányhajó-szakosztályának vezetője.

15. oldal

Tájékoztató a munkavállalók részére a koronavírus elleni védekezésről

Magyarország Kormánya 2020. március 11-én veszélyhelyzetet hirdetett ki a 40/2020. (III. 11.) Kormányrendelettel, és rendkívüli intézkedéseket rendelt el a koronavírus-járvány megelőzésére. Ezzel összefüggésben az ISD DUNAFERR Zrt. munkavállalóit az alábbiakról tájékoztatja:

1. A kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel a DTKSz. 77. sz. módosításában foglaltaknak megfelelően a munkáltató **folytatja a testhőmérséklet mérést** a kapuknál.

Egyúttal **tájékoztatjuk a munkavállalókat**, hogy amennyiben több személy jön be a gyár területére **egy gépkocsiban** utazva, és a hőmérséklet mérése során egyikük hőmérséklete a 38 °C-t eléri, vagy meghaladja, akkor a gépkocsiban tartózkodó egyik személy sem léphet be a DUNAFERR területére.

2. A koronavírus-járvánnyal összefüggő korlátozások munkajogi kérdéseit a Munka Törvénykönyve és a társadalombiztosítási jogszabályok szabályozzák.

Amennyiben a munkavállaló koronavírusra utaló tüneteket tapasztal magán, valamint a gyárterületre való belépéskor magas testhőmérséklet kerül mérésre, továbbá, ha közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítik (karantén) vagy járványügyi zárlatot rendelnek el, és emiatt a munkahelyén megjelenni nem tud, akkor a munkavállaló a lehető legkorábbi időben köteles háziorvosát felkeresni (személyesen vagy telefonon) annak érdekében, hogy a háziorvos a keresőképtelenséget megállapítsa, táppénzes állományba vegye.

(A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (továbbiakban: Ebtv.) 44. § g) pontja szerint keresőképtelen, akit közegészségügyi okból foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap, vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek, továbbá aki járványügyi, illetőleg állat-egészségügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható. A keresőképtelenség tartamára az Ebtv. értelmében (46. §) táppénz jár.)

Amennyiben a munkavállaló járványügyi zárlat miatt nem tud munkába állni, úgy a távolléte igazoltnak minősül. Azonban felhívjuk a figyelmet arra, hogy a munkáltató által végzett testhőmérséklet mérés eredménye miatti belépés megtagadás esetén az erről szóló jegyzőkönyv aláírásával, hatósági elkülönítés esetén a munkavállaló a hatósági határozat munkáltató részére történő megküldésével vagy utólagos bemutatásával **igazolni köteles a távollétet**, ennek hiányában távolléte igazolatlanul minősül.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy amennyiben a munkavállaló a fenti esetekben nem intézkedik a táppénzes állományba vételéről, úgy a munkáltató az Mt. 55. § (1) bekezdés j) pontja alapján – elháríthatatlan külső ok fennállása miatt – bérfizetésre nem köteles, tehát a munkavállaló ezen időszak alatt díjazást nem kap.

3. A koronavírus-fertőzés elkerülése érdekében – az alapvető higiéniai szabályok fokozott betartásán túlmenően – kifejezetten javasolt az **egészségügyi hatóságok által is közzétett legfontosabb óvintézkedések** betartása:

- **Ne utazzon olyan helyre, ahol nagy a valószínűsége a fertőzésnek!** Ezért is fontos, hogy ne utazzon most például a gócpontnak számító Észak-Olaszországba, vagy olyan más területekre, amiről már tudni lehet, hogy sok a fertőzött.
- **Alaposan és gyakran mosson kezet!** Lehetőleg szappanos vízzel vagy legalább 60% alkoholtartalmú kézfertőtlenítővel

tisztítsa meg a kezét! Ügyeljen a körmei alatti, és az ujjai közötti területekre is!

- **Köhögéskor és tüsszentéskor** takarja el az orrát és száját **zsebkendővel, utána dobja ki a zsebkendőt és mosson kezet!**
 - A megszokott érintkezési, üdvözlési formákat, például a **kézfogást, a pusztit, a baráti ölelést** tanácsos mellőzni.
 - **Fordítson fokozott figyelmet immunrendszere erősítésére**, pl. fogyasszon elegendő vitamint!
4. A **munkáltató további ajánlásai** a koronavírus-fertőzés, illetve a járványos megbetegedések elkerülése érdekében:
 - Vezetőknek javasoljuk, hogy kerüljék a kis helyiségben tartandó nagyobb létszámú munkahelyi megbeszéléseket, értekezleteket, ezeket legfeljebb **kis létszámmal** tartsák meg, vagy amennyiben megoldható, az **elektronikus kapcsolattartást** részesítsék előnyben.
 - Az **adminisztratív ügyintézés** bonyolító irodák ajtajára az ügyintéző munkatársak az ajtóra kifüggesztett tájékoztatót kérjék meg az ügyintézésre érkező munkavállalókat, hogy szíveskedjenek kopogni, majd az ajtó előtt várakozni, míg szólítják őket. Kérjük továbbá az ügyeiket intéző munkavállalókat, hogy ezt a kérést saját, és az ügyintéző kollégák biztonsága érdekében szíveskedjenek betartani.
 - A járványhelyzettel fenyegetett időszakban kérjük, **ne tartsanak munkahelyi rendezvényeket**, összejöveteleket a DUNAFERR területén kívül sem, így például a Törzsgárda Oklevelek átadását a vezetők munkavállalónként külön-külön tegyék meg.
 - Ha a munkavállaló bármely országban történt **külföldi tartózkodásáról tér haza**, újbóli munkábaállását megelőzően – a közvetlen munkatársaira való figyelemmel, az esetleges fertőzések elkerülése érdekében – az utazást követően **két hét időtartamig maradjon otthonában**, melyre az alábbi lehetőségei vannak:
 - **fizetett szabadság** igénybevétele (folyamatban lévő meghosszabbítása)
 - **fizetés nélküli szabadság** igénybevétele

A munkahelyi vezetőket kérjük, hogy ilyen esetekben **támogassák** a munkavállaló biztonsági okokból történő otthon maradását, akár fizetett, akár fizetés nélküli szabadság formájában.

A munkáltató javaslatot tett a szakszervezeteknek egy olyan megállapodás megkötésére, miszerint külföldi tartózkodásról hazatérő munkavállaló részére – a közösség érdekében – a munkáltató szabadság azonnali elrendelésére lenne jogosult munkáltatói intézkedés keretében. Mivel a javaslatot a szakszervezetek nem támogatták, így a munkáltató kéri, hogy a külföldről hazatérő munkavállalók a járványhelyzetre való tekintettel fentiek szerint járjanak el.

Kérjük a munkavállalóinkat, hogy a kialakult helyzetre való tekintettel, felelős magatartást tanúsítva, saját és munkatársaik egészségének megőrzése érdekében tartsák be a fenti ajánlásokat!

CÉLUNK, HOGY MEGELŐZZÜK A BAJ BEKÖVETKEZTÉT, ÉS HOGY MINDANNYIAN EGÉSZSÉGESEK MARADJUNK!

Dunaújváros, 2020.03.13.

ISD DUNAFERR Zrt.
RMS és HR Igazgatóság

Adatkezelési tájékoztató

az ISD DUNAFERR Dunai Vasmű Zrt. (a továbbiakban: Adatkezelő) által a székhelyén végzett testhőmérséklet mérésről

Adatkezelő:

ISD DUNAFERR Dunai Vasmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság
székhely: 2400 Dunaújváros, Vasmű tér 1-3.
cégjegyzékszám: 07-10-001049
adószám: 11102539-4-07
E-mail: adatvedelem@isd-dunaferr.hu
Weboldal: www.dunaferr.hu

A kezelt adatok köre:

Munkavállalóknál, leánytársaságok munkavállalóinál: a munkavállaló neve, testhőmérséklete, kártyaszám.
Egyéb érintetteknel: az érintett neve, testhőmérséklete, munkáltatójának/megbízójának neve, belépés célja.

Az adatkezelés célja:

Koronavírus járvány megelőzése, terjedésének megakadályozása, a munkáltatót és a munkavállalót fenyegető lehetséges hátrányos következmények elhárítása és a belépéssel összefüggő bármilyen ügyben a belépés megtagadásával kapcsolatos tények bizonyítása.

Az adatkezelés jogalapja:

- munkavállalóknál az Adatkezelőnek és az érintett munkavállalóknak a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása [GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pont].
- valamennyi érintettnél az Adatkezelő és az érintettek jogos érdekeinek érvényesítése (koronavírus járvány megelőzése, élet-, testi épség-, egészség védelme, üzembiztonság) [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]
- valamennyi érintettnél az adatkezelés megelőző egészségügyi, munkahelyi egészségügyi célokból szükséges [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja]
- egyéb (nem munkavállaló) érintetteknel az érintett kifejezett hozzájárulása [GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pont]

A személyes adatok tárolásának időtartama és helye:

Az Adatkezelő kizárólag a 38 Celsius fokot elérő testhőmérséklet esetén tárolja az adatokat, akként, hogy írásban jegyzőkönyvet vesz fel, melynek egy példányát átadja az érintettnek, a másik példányt pedig zárt szekrényben az adatkezelő/címzett a székhelyén legfeljebb 5 évig (igényérvényesítési határidő) tárolja.

A személyes adatok címzettjei:

Az Adatkezelő leánytársaságának dolgozója esetén a jegyzőkönyv címzettje a leánytársaság vezető tisztségviselője.

Az Ön jogai különösen:

I. Tájékoztatás kéréséhez, hozzáféréshez való jog

Ön a testhőmérséklet mérés időpontjától számított 30 napon belül tájékoztatást kérhet arról, hogy milyen személyes adatát kezeli az Adatkezelő. A kérelmében meg kell jelölnie, hogy mely napon, és mikor történt a hőmérséklet mérés, nevét, munkáltatóját, kártyaszámát (ha van), milyen módon kéri a tájékoztatást.

Az Adatkezelő 30 napon belül teljesíti kérését.

II. Korlátozáshoz való jog

Ön a testhőmérséklet mérés időpontjától számított 30 napon belül kérheti a jegyzőkönyvben foglalt személyes adatok korlátozását (zárolását). A kérelmében meg kell jelölnie, hogy mely napon, és mikor történt a hőmérséklet mérés, illetve személyes zárolását kéri, nevét, munkáltatóját, kártyaszámát (ha van).

III. Betekintéshez való jog

Ön a testhőmérséklet mérés időpontjától számított 30 napon belül kérheti, hogy az Ön testhőmérsékletének mérése során készült jegyzőkönyvbe betekintszen. A kérelmében meg kell jelölnie, hogy milyen napon, és mikor történt a hőmérséklet mérés, nevét, munkáltatóját, kártyaszámát (ha van).

IV. Tiltakozás

Ön – az Adatkezelő elérhetőségein keresztül benyújtott kérelem alapján – bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen.

Adatfeldolgozó: BIZALOM Vagyonvédelmi Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1145 Budapest, Torontál utca 34.; cégjegyzékszám: 01-10-042597).

Panasztétel az Adatkezelőnél

Adatkezeléssel kapcsolatos jogainak megsértése esetén Ön az Adatkezelőhöz fordulhat, aki a panaszt 30 napon belül megvizsgálja, és ha alaposnak találja azt, akkor intézkedést kezdeményez, ellenkező esetben a panaszt elutasítja.

Panasztétel a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál

Ha Ön továbbra is sérelmezi azt, ahogy a Adatkezelő kezeli az adatait, vagy közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor jogorvoslati lehetőséggel, panasszal fordulhat a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz az alábbi elérhetőségek valamelyikén (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.; Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf. 5.; Telefon: +36-1-391-1400.; Fax: +36-1-391-1410; E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; Honlap: <http://www.naih.hu>; Online ügyindítás: <http://www.naih.hu/online-uegyinditas.html>).

Bíróági jogérvényesítés

A hatósági jogorvoslat mellett Önnek lehetősége van továbbá bírósághoz fordulni az Adatkezelő tevékenysége miatt. A perre a GDPR, az Info tv., illetve a Ptk. és a Pp. szabályai alkalmazandók. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek felsorolását és elérhetőségét az alábbi linken keresztül tekintheti meg: <http://birosag.hu/torvenyszekek>).

Fejlesztés a horganyzási vertikumban

■ AZ OMBKE KLUBNAPJA

Február 27-én tartotta soron következő klubnapját az OMBKE Vaskohászati Szakosztályának dunaújvárosi szervezete. A szakmai összefoglaló kiemelt témája ezúttal a Fémbevonóműben a közelmúltban befejezett kapacitásnövelő beruházás volt.

A gyártómű képviselőjében *Bucsi Tamás* gyárvezető tartott közérthető, tényekkel és sok fotóval színesített összefoglaló előadást a nemrégiben lezárt beruházásról. Előadását történeti áttekintéssel kezdte, majd beszélt a horganyzó sor felépítéséről, működéséről, valamint sorra vette a gyártómű megalapítása óta eltelt időszakban lezajlott fontosabb műszaki fejlesztéseket is. A most lezajlott



A Fémbevonóműben telepített gyors hűtőberendezések, az úgynevezett rapid jet coolerek vízhűtőtornyai

A Fémbevonómű „idővonala”

- 1986: felmerül a folytatólagos tűzhorganyzó sor telepítésének gondolata
- 1988: a METAB Kft. megalapítása, mint osztrák-magyar vegyesvállalat
- 1990: megkezdődik a gépsor telepítése és beüzemelése, majd műszaki problémák miatt a gépsor leállításra kerül
- 1993: műszaki változtatások, átépítések a horganyzó gépsoron
- 1994: a horganyzó sor újraindítása, 20 000 tonna/év teljesítménnyel
- 1997: vezetésváltás, majd a termelés 56 000 tonna/év
- 1998: 100% DUNAFERR tulajdon, az eredetileg tervezett 80 000 tonna/év termelés elérése
- 2000: a termelés meghaladja az évi 100 000 tonnát
- 2004: a METAB Kft. végelszámolással megszűnik, a tevékenység és a kollektíva integrálódik a DUNAFERR Rt. szervezetébe

beruházást – amelyről elmúlt lapszámaiban a Dunafer Magazin is részletesen beszámolt – kulcsfontosságúnak nevezte a szakember, a kezdeti tapasztalatok pozitívak a megújult termelőberendezésekkel, mind a teljesítménynöveke-

dés, mind a felületi jellemzők tekintetében. Megjegyezte azt is, hogy egy vertikum hatékony működtetéséhez elengedhetetlenek a folyamatos fejlesztések, egyik hozza magával a másikat. A soron következő, jövő évre tervezett nagyberuházás a

vizes lemezhűtés kiépítése lesz a Fémbevonóműben, a tervek már el is készültek, tulajdonosi döntés függvénye a megvalósítás kezdete.

Hozzászólásában érdekes történeti áttekintéssel világot látta meg a horganyzás magyarországi múltját *id. Kopasz László* nyugalmazott mérnök, a téma szakavatott ismerője, aki rövid helyzetképet vázolt fel a hazánkban működő horganyzóüzemekről. Megidézte a hazai darabárutűzhorganyzás meghonosításában fontos szerepet játszott porosz származású szakember, Hammerstein Péter (1845-1920) személyét is, aki haláláig az első magyarországi horganyzóüzemben, a nádasi lemezyárban dolgozott. Síremléke a borsodnádasdi temetőben található, leszármazottai ma is itt élnek az országban.

A klubnap utolsó részében *Cseh Ferenc*, a dunaújvárosi helyi szervezet elnöke adott rövid értékelést a 2019-es esztendőről, majd az idei év programtervezetét is felvázolta. *Bocz András*, a Vaskohászati Szakosztály elnöke a szakosztály életében bekövetkezett fontosabb változásokról számolt be.



Látványos művelet volt a beruházás során a 19 méter magas, 4 tonna súlyú kémény darus emelése

Megvalósult, fontosabb fejlesztések

- 1999: hőkezelő kemence 1-es zóna átépítése, égőinek cseréje
- 2000: felcsévlő teherbírásának növelése (10 tonna → 15 tonna)
- 2001: tekercsfeladó és lecsévlő korszerűsítése, teherbírás növelése (25 tonna)
- 2001-2002: húzvaegyengető átépítése
- 1998-2005: gépsor sebességének növelése
- 2005-: kádcseré 3 évente, új módszerrel
- 2010: kemence 1-es zóna átépítése
- 2014: hőkezelő kemence szabályozásának modernizálása (egyéni szabályzók helyett PLC-rendszer)
- 2016: hőkezelő kemence hűtőtelteljesítmény-növelés
- 2017: felületpassziválás átépítése, rákkeltő anyag kiváltása
- 2018: horganyréteg vastagságmérő cseréje
- 2019: horganyzó gépsor kapacitásnövelő átépítése, modernizálása
- 2021: vizes lemezhűtés átalakítása (tervezett fejlesztés)

Elindult a nyersvaskeverő átépítése

■ NAGYBERUHÁZÁS AZ ACÉLMŰBEN

Közel két és fél év üzemelési idő után február 24-én megkezdődött az 1300 tonnás nyersvaskeverő berendezés átépítése az ISD DUNAFERR Zrt. Acélművében.

A berendezést, amelynek fő funkciója, hogy közel azonos összetételű és hőmérsékletű nyersvasat biztosítson az acélgyártási fázis számára, általában két évente építik át, azonban a legutóbbi, 2017 októberében történt átépítést követően sikerült több hónappal meghosszabbítani az üzemelési időt a szakembereknek, ami jelentős költségmegtakarítást eredményez a vállalat számára.

Mint azt *Mihalik Sándor* projektvezető – aki egyébként már a tizenegyedik alkalom-

mal irányítja a beruházást – elmondta, február 21-én indult el a beruházás a berendezés leállításával, ez az időterv szerinti mínusz 3. nap. Megtörtént a keverő lehűtése, majd a falazat megnyitása, az úgynevezett kitorés, majd a páncél megtisztítása. Az átépítés első napja február 24-e volt, a FAM felőli donga levételével kezdődött meg a negyvenhárom naposra tervezett átépítési időszak, a tervek szerint a munkálatok befejeztével április 6-án indulhat újra a berendezés.

A falazatépítés munkáit az Interminex osztrák cég nyerte el, aki képviseli a lengyelországi Ropczyce tűzállóanyag-gyártót és a kivitelezőt, aki ezúttal is a ZM Invest S. A.

(A mellékelt fotók a projektvezető felvételei – a szerk.)

Sz. I.



A donga levételére készültek a szakemberek



A kitorés után feltáruztak a nyersvaskeverő falazatának rétegei. Ezek kívülről, a páncél felől befelé haladva a következők: szigetelőbélés, biztonsági bélés és munkabélés.



A leszerelt donga, ultrahangos varratvizsgálatra előkészítve



A keverő alján megdermedt nyersvaspadvány, az úgynevezett „medve” ezúttal meglehetősen kis méretű, 20-30 tonna közötti volt, ami a berendezés hatékony működését jelzi



A falazás kezdete március 9-én a reggeli órákban



A láthatatlan anyag kezelői

■ NYOLCBÓL NYOLCÓRÁNYI FIGYELEM

Hozzá tartoznak a DUNAFERR látványához a csővezetékek. Közöttük húzódnak kilométer hosszan a gázvezetékek, láthatatlan anyagot szállítva a technológiai berendezésekhez. Ránézésre bonyolult rendszert alkotnak, ki tudhatja, melyik cső honnan indul, hová tart, és mit szállít.

Méterek és köbméterek

Műszaki és kézi rajzok mutatják az ISD Power Kft. gázüzemének üzemvezetői irodájában, hogy az itteni szakemberek jól ismerik a rájuk bízott csővezetékeket, a bennük áramló gázokkal együtt. Gondos tervezésről, a napi munkák precíz előkészítéséről árulkodnak a falújságok.

Molnár Zoltán üzemvezető eredeti szakmája anyagvizsgáló mérnök, amelyet gépészmérnöki diplomával egészített ki. Korábban a gáziparban dolgozott Franciaországban és Magyarországon is. Dunauj-

városból indult, a Vasmút a Bánki iskola gyakorlati helyeként ismerte meg középiskolás korában:



– Anno a nyári gyakorlatokon anyagvizsgálattal foglalkoztunk jó szakemberek mellett, öröm volt tőlük tanulni. Dunaujvárosi vagyok, így a visszatérés adott volt több mint egy évtizede. Kamra-, kohó-, földgáz- és oxigén-hálózatokat üzemeltetünk, hozzánk tartozik a kohógáz tisztítása, a kamragáz nyomásfokozása és tárolása is, valamint az összes vezeték, berendezés karbantartása. Feladatunk lényegében a technológiához szükséges gázok szolgáltatása a fogyasztók felé, mint a Meleghengermű, a Hideghengermű, a Nagyolvasztómű, valamint az Erőművünk és minden olyan kisebb mű, ahol földgázt fogyasztanak. A DUNAFERR egész területét behálózzák a rájuk bízott vezetékek, mindegyik 1500-3000 mé-

ter külön-külön. Kezelünk húsz darab, hatvanhárom köbméteres oxigéntartályt, és hamarosan befejeződik a százötvenezer köbméteres gáztartó felújítása, üzembe helyezése – mutatja be érzékletes számokkal területileg is szerteágazó munkahelyüket. Megemlíti a Venturi-kezelőket, amelyek mosótornyok üzemeltetésével megtisztítják a kohógázt a szennyeződésektől. A gáztartó gépészek a százötvenezer köbméteres gáztartó gazdái. A gáznyomásfokozó gépész- a meleghengerműi tolókemencék számára biztosítják a fokozott nyomású kamragázt, a rájuk bízott berendezések üzemeltetésével. A termelők és fogyasztók közötti gázegyensúly megteremtéséről a gázdiszpécserek gondoskodnak. A gázüzemi karbantartó csoport a gázrendszer karbantartásával, javításával foglalkozik. Karbantartókkal együtt mintegy ötvenfős a gázüzem csapata.

– A legnagyobb kihívás, hogy olyan technológiákat üzemeltetünk, amelyek egyidősek gyár-

ral. Jó konstrukciók, de az idő vasfoga kikezdte egyiket-másikat, naponta új megoldásokra készítenek bennünket – foglalja össze körülményeiket Zoltán egy-egy mondatban. – Komoly veszélyforrást jelent a nagy átmérőjű, 800-1000-2000 milliméter átmérőjű csövekben és berendezésekben áramló igen gyúlékony kamragáz, illetve a nagy mennyiségű szén-monoxidot tartalmazó kohógáz. Ezen veszélyforrások kockázatát a berendezéseink folyamatos karbantartásával, technológiánk, tudásunk fejlesztésével a lehető legkisebb mértékre csökkentjük.

Beszélgetünk még munkája vonzó részleteiről, fejlesztésekről, átalakításokról, gáztartó beüzemeléséről és az új fáklyák telepítéséről.

Rendszerben gondolkodunk

Rabi Attila termelésirányító napi munkája aktuális üzemviteli, mérnöki és kiegészítő feladatokról áll. Bár acél- és fém szerkezeti technikus az eredeti szakmája, hivatásos tűzoltóként indult. Később vonzóbbnak tűnt a vasműs kereset, béren kívüli juttatásokkal:



– A környéken a legmagasabb fizetések '95-ben a Vasműben voltak, mellé nyugdíjpénztári, egészségpénztári tagságot adtak, és különféle ösztönzőket. Átjöttem a tűzoltóságtól a Hideghengerműbe, a DSS részlegén a szakmámban kaptam munkát. Itt olvastam a hirdetést, hogy gáztartó gépészt keresnek, fél év után a gázüzemnél dolgoztam. Munka mellett végeztem el a főiskolát, majd gázmérnök szakmérnök oklevelet szereztem. Jó döntés volt a váltás, a DUNAFERR-en belül az Energia mindig is a jobb munkahelyek közé tartozott. Lényegében a gyártói oldalról a szolgáltatói oldalra kerültem. Sokrétú a munkám, innen mindenre rálátunk, a gáz forrásá- ▶

tól a felhasználásáig. Feladatunk a gázegyensúly fenntartása, rendszerben gondolkodunk. A gázelosztásnál, vagy kizárásnál minden eshetőséget, következményt figyelembe kell vennünk. Ezzel együtt is a technológia háttérében dolgozunk, akkor vesznek észre bennünket, amikor nincs gáz – fogja rövidre mindennapjainak bemutatását. Olyan elevenen beszél a munkájáról, hogy megkérdezem, szívesen látná-e a gyermekeit ezen a munkahelyen:

– Lányaim vannak, az egyik még kicsi óvodás – tér ki mosolyogva, majd hozzáteszi: – Rácalmáson élünk, a családi ház, a kert ad elfoglaltságot a napok második felére. Hobbim a tehermotorozás, a kerékpározás. Szeretek olvasni is, feleségem ad a kezembe könyveket, de reggelként gázjelentéseket olvasok.

Üzemeltetők és karbantartók

Friedrich Csaba főgépész '97 decemberében jött az üzembe dolgozni:



– Jó ötletnek tűnt akkoriban ez a munkahely, és még ma is azt mondom, jó választás volt – hangsúlyozza.

Az üzemvitelben dolgozó szakemberek csoportvezetőjeként mindent látnia, tudnia kell, ami gázzal kapcsolatos. Felel a vasmű egész területén a gázvezetékek, valamint a gáztartók üzembiztonságáért:

– A gáztartó a kedvenc berendezésem, ott kezdtem... Érdekes, jó technika – teszi hozzá. Firtatom a veszélyforrásokat, a biztonságot, mire így felel:

– Ha bízik az ember a technikában, nem fél. Nyilván több évtized alatt adódtak vészhelyzetek, amelyeket elhárítottunk. Nem, nem futunk el, ha zavart észlelünk. Ha én futnék, akkor már nagy baj van! – mosolyog.

– Hivatásos tűzoltó voltam, itt csaknem dupla pénzt kénáltak – tér vissza a kezdetekhez –, én is azt a hirdetést ol-



vastam, amelyet a kollégám. Évek hosszú során alakult ki a helyismeretem, de a mai napig ér meglepetés. Számunkra folyamatos a tanulás. Fontos számomra, hogy jó kollektívában dolgozhatok – jegyzi meg. A kérdéseimre, hogy ajánlaná-e gyermekeinek a DUNAFERR-t munkahelyül, rövid, zárkózott választ ad:

– Három gyermekem van, ők más terület iránt érdeklődnek.

Szabadidőről, az élet másik feléről folytatjuk beszélgetésünket és annyit árul el, hogy szeret utazni, kirándulni és kerékpározni.

Baji Attila karbantartó csoportvezető hat fő munkáját irányítja. Első munkahelye az iskolák végeztével '93-ban a Fejlesztő és Karbantartó Gyár részleg volt:



– Csőszerelő-tanulónaként is ott volt a gyakorlati helyem, ezért is választottam. Közben megismertem a gyár több üzemét.

Vonzó volt az Energiaszolgáltató, akkoriban elit munkahelynek számított. Jobb volt a pénz is, sikerült átjönnöm '95-ben. Most jó kis csapatom van, közösen oldjuk meg a problémákat. Sok a cső, adódik elegendő kihívás. Területtől függően járjuk a gyárat, a tízezer lépés összejön naponta. Előttünk

az elhárítás halad. Ők felderítik a hibát, mi, karbantartók pedig megjavítjuk. Feljárunk a gáztartóra, a fáklyákhoz is – utal kilométerekre, tízemeletnyi magasságokra. A szabadidőről szólva röviden jegyzi meg:

– Újtelepen lakunk, kertesházban, mindig adódik valami teendő. A maradék időnkben utazunk a feleségemmel, legutóbb Zalakaroson töltöttünk néhány napot. A lányom Szegeden nemzetközi tanulmányokat folytat. Még az is lehet, hogy valamikor a DUNAFERR-nél fog dolgozni – mondja mosolyogva.

Gázszolgáltatás az elvárások szerint

A gázüzemi feladatok között szerepel, hogy minden felhasználó pontosan annyi és olyan gázt kapjon, amit az adott időben elvár. Szól ez mennyiségről, összetételről, nyomásról, megadott időpontról.

Kovács Tamás Tibor, a gázirányító szolgálat gázdiszpécser a folyamatos koncentrációt említi meg elsőként munkájában:

– Nyolc órából nyolc órát figyelünk. Látjuk a termelés folyamatos adatait, látjuk a fogyasztást, látjuk a forrásokat. Feladatunk a DUNAFERR üzemének gáz-



ellátása. Elsődleges a saját gáz felhasználása, bár vannak területek, ahol csak földgázt használnak a technológia miatt. Óránként kapott limitadatokkal dolgozunk, figyeljük a rendelkezésre álló hulladékgázok mennyiségét, azokhoz kerül földgáz, ha szükséges.

Pályájáról így beszél:

– Korán elköteleztem magam a Vasmű mellett, '86-ban autószerelő-tanulónaként kötöttem tanulmányi szerződést. A Szállítómű gépjárműjavító-jában kezdtem '86-ban, amit '98-ban bezártak. A Komplex Kft.-nél kaptam munkát, a jégcsarnok hűtőgépésze lettem. Nagy volt a nyüzsgés, rengeteg remek sportmérkőzést láttam, megismertem híres sportolókat. A Komplex Kft. felszámolása után jöttem a gázüzemhez gáztartó gépésznek. Támogatták a tanulmányaimat, gépészmérnöki diplomát szereztem. Gázdiszpécserként 2006 januárjától dolgozom folyamatos műszakban. Szabadnapjaimon Baracson kertészkedek a ház mellett. Amikor tehetem, sportolok: kerékpározok, teniszesek, futok. Sajnálom, hogy megszűntek a gyárban a kollektív fociprogramok. Hiányoznak, hisz tizennyolc éves koromig a Kohász igazolt utánpótlás labdarúgója voltam.

Kaszás Éva



Az ISD DUNAFERR Zrt. 2019. évi termelési és kiszállítási teljesítménye

■ JELENTŐS VERSENYELŐNY A KIVÁLÓ SZAKEMBERGÁRDA

Viszontagságos időszakok is nehezítették a munkát tavaly a vállalat termelőegységeinél, néhány év múltával minden bizonnyal a legnehezebb évek egyikeként emlékeznek majd vissza a dunaferr szakemberek a 2019. esztendőre.

Ambiciózus termelési és kiszállítási tervekkel – és a decemberi vevői leállások ellenére folyamatos termelésünk miatt – magas készárúkészlettel vágtunk neki 2019-nek. Ennek, és a helyzet normalizálására tett erőfeszítéseknek köszönhetően a január hónapot a 2019. év legmagasabb termelési és kiszállítási teljesítményével zártuk.

Februártól áprilisig közel maximális nyersvastermelésből gyártott saját acél mellett, 10-20 ezer tonna import buga alapanyagot is felhasználtunk a hengerléshez. A szükségestől azonban hónapról-hónapra vala-

melyest elmaradó import buga beérkezés miatt ezekben a hónapokban előfordult, hogy a minimum szint alá csökkent a bugakészlet, ami esetenként néhány műszaknyi hengsori anyaghiányos állásokat eredményezett.

Az első negyedév végére egyértelműen az egyre romló acélpiaci helyzet jellemezte Európát. Az olcsó kínai import acél, az USA-Kína „vámháború” és a Brexit bizonytalansága is hozzájárult a kereslet és az árak csökkenéséhez. Az iparág szereplői eltérő módon és mértékben ugyan, de mind reagáltak a kialakult kedvezőtlen helyzetre. Versenytársaink is gyártókapacitásuk visszafogására kényszerültek.

Az alacsony késztermékarak és a lecsökkent vevői igények miatt májustól a DUNAFERR is csökkenteni kezdte a termelési volumenét: a nyersvastermelés 25%-kal, míg az import buga beérkeztetés minimálisra csökkent. A Meleghengermű pe-

dig átállt kisebb teljesítményű két tolokemencés üzemre. A két tolokemencés üzem mellett sem lehetett elkerülni az anyaghiányos állásokat, és a készárútermelés csökkenését. A lecsökkent kibocsátáson belül a magasabb feldolgozottságú, ezáltal nagyobb hozzáadott értékű termékek gyártása volt az elsődleges prioritású. Ezen vállalati cél eléréséhez elindult a profil készárútermelés és kiszállítás maximalizálása.

Júniusban további 10%-kal kellett csökkenteni a kohók termelését, ami a 20 ezer tonnás import buga felhasználás mellett is éppen csak 100 ezer tonna feletti készárútermeléshez volt elegendő. A nyár további két hónapjában is hasonló szintű volt a szalaghengerlés, a Meleghengermű kéthetes nagyjavítása miatt. A nagyjavítás utáni 54 ezer tonnás bugakészlet mindössze két hétig volt elegendő a Meleghengermű folyamatos ellátásához, mert beszer-

zési nehézségek miatt kohóinkat ekkor már csak 55%-os kapacitáskihasználtsággal lehetett üzemeltetni.

Augusztusban és szeptemberben már a 100 ezer tonnát sem érte el a havi készárútermelés. Ősszel pedig több mint egy hónapig a léptetőgerendás kemence önmagában is elegendő volt a többé-kevésbé folyamatos hengerléshez a Meleghengerműben.

Októbertől kedvezőbb fordulatok következtek be az európai acélpiacon és elkezdtek növelni a termelési és kiszállítási teljesítményünket. A nyersvas- és acélgyártás, valamint az import buga felhasználás növelésével októberben 120 ezer tonna felett, majd novemberben csaknem 150 ezer tonnát hengerelt a Meleghengermű. Így novemberben, fél év elteltével ismét sikerült 130 ezer tonna készárút termelni, ami az árak lassú, de biztos emelkedése mellett némi pénzügyi lélegzetvé- ▶

telhez juttatta a vállalatot. Még októberben megkezdődött a Fémbevonómű kapacitásnövelő beruházása. A horganyzósor – beruházás utáni – elindítására 2020 januárjában került sor.

A decemberi, hatnapos meleghengerműi nagyjavítás miatt csak 115 ezer tonnát tudtak hengerelni, de az így termelt hasonló mennyiségű készáru tárolása így is komoly feladatot jelentett a raktározási és logisztikai területek számára.

A mellékelt táblázatokból is látható, hogy 2018-hoz és a 2019. tervhez képest jelentősen elmaradtunk mind a gyártósori, mind a készárutertermelési és ennek következtében a kiszállítási számokban is.

Az acélpiaci helyzet okozta pénzügyi nehézségek a vállalat karbantartási és beruházási lehetőségeire is rányomták a bélyeget. A 2019-re tervezett beruházások egy részét 2020-ra kellett halasztani. A napi működést veszélyeztető területeken azonban a szükséges beruházások végrehajtásra kerültek. Ezek közül is kiemelkedik a termelési és kiszállítási tevékenységet meghatározó daruk és darupályák felújítása. Befejeződött a háromhajós csarnok villamos betáplálási rendszerének és a tengelyterhelés-mérőknek a telepítése is.

Jelentős fejlesztések történtek a működési folyamatok IT-támogatása terén. Megkezdődött és 2020. I. negyedévének végéig befejeződik a biztonságos közúti szállítás kialakítása, amely tartalmazza a szállítási megbízás integrált, IT-támogatott rendszer és az elektronikus CMR kialakítását és bevezetését, valamint az EKAER-rendszer tökéletesítését.

A nehéz, állandóan változó értékesítési-beszerzési és termelési-kiszállítási körülmények között 2019-ben vállalatunk számára nagy kihívást jelentett a vevői igényeknek megfelelő termékek biztosítása, a minőség ellenőrzése, az ellenőrzés fejlesztése, a termékek, azok minőségének, valamint gyártási technológiá-

Az ISD Dunaferr Zrt. termelési és kiszállítási teljesítménye 2019. évben (tonna)

GYÁRTÓSOROK TERMELÉSE	2018. év	2019. év		Eltérés	
	Tény	Terv	Tény	2018. évtől	Tervtől
Koksztermelés	950 871	967 998	892 003	-58 868	-75 995
Tömörítvénytermelés	1 119 989	1 110 000	1 125 785	5 796	15 785
Nyrsvastermelés	1 354 613	1 358 000	1 151 051	-203 562	-206 949
Acéltermelés	1 659 364	1 662 100	1 417 869	-241 495	-244 231
Acélbeérkezés	179 748	284 000	182 471	2 723	-101 529
MH betéthengerlés	1 832 177	1 944 300	1 583 530	-248 647	-360 770
MH szalagtermelés	1 770 355	1 878 000	1 528 238	-242 117	-349 762
HH Pácolószori termelés	927 776	915 500	822 490	-105 286	-93 010
Horganyzósori termelés	105 326	94 500	85 210	-20 116	-9 290
Profiltermelés	146 530	149 000	158 198	11 668	9 198

KÉSZÁRUTERMELÉS	2018. év	2019. év		Eltérés	
	Tény	Terv	Tény	2018. évtől	Tervtől
Egyéb bramma	60	0	61	1	61
MH készáru	652 339	765 200	514 675	-137 664	-250 525
MH pácolt készáru	437 011	437 000	362 640	-74 371	-74 360
HH készáru	319 966	338 600	314 414	-5 552	-24 186
Horganyzott készáru	104 718	92 200	86 497	-18 221	-5 703
Profil készáru	146 530	149 000	158 198	11 668	9 198
Készárutertermelés összesen	1 660 623	1 782 000	1 436 485	-224 138	-345 515

KÉSZÁRU KISZÁLLÍTÁS	2018. év	2019. év		Eltérés	
	Tény	Terv	Tény	2018. évtől	Tervtől
Egyéb bramma	83	0	61	-22	61
MH készáru	639 925	765 200	522 141	-117 784	-243 059
MH pácolt készáru	428 974	437 000	368 600	-60 374	-68 400
HH készáru	319 210	338 600	314 899	-4 312	-23 701
Horganyzott készáru	104 330	92 200	93 545	-10 786	1 345
Profil készáru	144 445	149 000	158 563	14 117	9 563
Készáru-kiszállítás összesen	1 636 968	1 782 000	1 457 808	-179 160	-324 192

juk fejlesztése. Az elmúlt évben is kiemelkedő eredmények születtek ezen a területen, mint például a minőségköltségek csökkentése, az autóiipari beszállítói fejlesztési területen megkezdett kuplungtárcsa alapanyag lemezek sorozatgyártása, a gépjárműipari biztonságtechnikai célra megrendelt termékgyártás követelményeinek való megfelelés kialakítása.

A 2019-ben megkezdett vevőkiszolgálási és működési

folyamatfejlesztések 2020-ban is folytatódnak, megteremtve a vállalat XXI. századi igényeknek való megfelelést: a vállalati termékpaletta kapacitásnövelését és piaci rugalmasságát biztosító ellátási rendszer kialakítását és a naptári hétre történő rendelés-visszaigazolási és teljesítési rendszer bevezetését.

Összefoglalva tehát, rendkívül viszontagságos évet tudhat maga mögött a vállalat 2019-ben. Bár az elmúlt időszak

jelentősen rányomta a bélyegét a vállalat jelenlegi technikai, technológiai és pénzügyi helyzetére, a DUNAFERR legnagyobb versenylőnyét jelentő, kimagasló tudású, tapasztalatú, lojális és együttműködő szakemberekből álló biztosságot jelentő helyzetből való mielőbbi kilábalást.

ISD DUNAFERR Zrt.
Termelésirányítási
igazgatóhelyettes szervezete

Nők a munka világában

MEG KELL ÉLNI A BENNÜNK LÉVŐ ALKOTÓERŐT

A Dunaferr Magazin irodalmi pályázatán a próza kategória díjnyertes pályaműve Horváthné Bók Hedvig „Álomszövő” című novellája volt, az írás a lap tavaly karácsonyi, ünnepi számában jelent meg. Mi másról kérdeztem volna Hédit, mint beteljesült és beteljesülésre váró álmairól.

– A mi korosztályunkra jellemző életutat jártam be. Baracson születtem 1966-ban, a család ötödik gyermekeként. A helyi általános iskola után Dunaújvárosban jártam középiskolába, a Rudasban végeztem könyvviteli szakon. Középiskola után 1985-ben a DUNAFERR Dunai Vasműben helyezkedtem el. Vezetőim, munkatársaim 1989-ben biztattak és támogattak a továbbtanulásban, így szereztem művelődésszervező diplomát a kilencvenes évek elején, munka és gyerek mellett.

Vaskohászok között

Az 1991-ben megalakult Acélművek Kft.-n belül, az Acélmű személyügyi szervezetéhez kerültem, és jelenleg is ezen a területen dolgozom, közben szakmai végzettséget szereztem. A személyügyi szervezetek 2007-től elkerültek a művektől, de helyileg továbbra is a területeken maradtunk. A Nagyolvasztóműnél 2009 óta a HR-tevékenységek egy-egy szegmensét végeztem, s az ot-tani kollégámonnal helyettesítjük egymást, azóta is.

Sok közös, munkaidőn kívüli rendezvényt szerveztünk, szer-

vezünk a mai napig. Emellett a kollégákhoz bármely, a kohászati vagy karbantartó tevékenységgel kapcsolatos kérdéssel fordulhatok, segítenek, ha nem értem, elmagyarázzák, megmutatják, leírják, ha kell, sokadszor is. Imádom a kollégáim szerelletes tekintetét, amivel a munkájukról beszélnek. Személyügyiként szerencsés vagyok, hogy közvetlen kapcsolatban lehetek a dolgozókkal, akikben ugyanúgy látom a szakmájuk szeretetét, a szenvedélyt, amivel a hobbijukról beszélnek. S a fájdalmat, ha olykor helyzetbe kerülnek. Mert nem egy nyomtatvány kitöltése a legfon-



Hédi egy kreatív csoport tagja, társaival egymás és önmaguk életét színesítik. Rajong a Kokeshi babáért is, akik a természet örök körforgásának és az emberi élet végességének megtestesítői

tosabb a munkánkban, hanem az, hogy legyen valaki, aki meghallgatja őket.

A tágabb és szűkebb család

Középiskolás éveim alatt ismerkedtem meg a férjemmel. Középiskola után, 1986-ban házassodtunk össze, 1988-ban született nagyobbik lányunk

Zsófi, a kisebb Dóra 1993-ban jött a világra. Felnőttek már, Zsófi tudományos területen dolgozott, onnan ment GYED-re. Párjával Ceglédbercelen telepedtek le, most otthon van a másfél éves kis unokánkkal, Lénával. Május végére várja a második babáját, aki fiúcska lesz. Dóra kozmetikus, itt van még a városban, velünk. Férjemmel mindketten nagycsaládból származunk, mi öten, ők négyen testvérek.

A magánélet és a munka összeegyeztethetősége

Nekem sok időmbe telt, míg megtanultam a munkahelyi

problémákat, feladatokat bent hagyni, otthon pedig csak a családdal foglalkozni. A mi fiatal felnőtt életünk nagyon rövid volt. Ha jól belegondolok, elég ambivalens a közeg, amiben élek. Hiszen a kohászat egy férfijogú társadalom, ugyanakkor a közvetlen környezetemben zömében a kollégákkal dolgozunk együtt. Hogy mennyire tekintik teljes értékűnek a munkát, amit végzek? Erről igazán ők tudnának véleményt alkotni, de az utóbbi időben több pozitív visszajelzést kapok, mint negatívát. A létszám drasztikus csökkenésével nőtt a feladatok koncentráltsága, amit nagyban segít a számítógépes rendszerek megjelenése és az Igazgatóságon dolgozó kollégákkal a munkamegosztás.

Életmódváltás és egészségtudatosság

Akik ismernek, tudják, azt szoktam mondani, hogy ahogy idősödünk, egyre finomabb szer-

kezetben élünk. S bizony ez a finomodó szerkezet egyre több odafigyelést, gondoskodást igényel. Mi 45-50 éves korunkra kaptunk olyan szabadságot, amit a gyerekeink már fiatal felnőttként megtapasztaltak. Ez a szabadság megadta azt, hogy magamra, az egészségemre is jobban oda tudjak figyelni, erre időt, energiát és pénzt is áldozzak. Jó pár éve járok jógázni, ami számomra egy belső utazással ér fel, az „én-idő” egy csodálatos megvalósulása. „A farkasokkal futó asszonyok” és a „Vidd híret az Örökkévalónak” c. könyvben fogalmazódik meg, hogy a bennünk lévő alkotóerőt meg kell élni, mert ez egy nő természetes igénye, életmódja. Mesélni, énekelni, szöni, ruhát varrni, bármit csinálni, amire belső késztetése van. A mi munkánkban kevés a nagy sikerélmény, a pozitív visszajelzés, igenis kell valami kézzelfogható dolog, amit megalkothatok. Ilyen dolog lett számomra az írás is. Jelenleg a kézműves tevékenységek hozzák meg a teljes kikapcsolódás élményét, az alkotás, kreativitás szabadságát.

Az irodalom szeretete

A mi korosztályunk tagjai még nagyon olvasottak, a regények és a versek ismerete az életünk szerves részét képezte. Én magam is történeteket akartam szöni. A barátaimnak átadott írások tudatosították bennem azt, amit már valahogy előtte is tudtam, hogy a történetek önálló életre kelnek. Csodálatos ajándék volt számomra a Dunaferr Magazin karácsonyi lapszámában való megjelenés. Mások biztatására pályáztam. A közvetlen környezetemet – az előzményeket ismerve – nem igazán lepte meg a nyomtatásban történő megjelenés, de sok kollégától, akik erről nem tudhattak, szívmelengető visszajelzéseket kaptam.

Szente Tünde

A mindennapok biztonsága

■ MUNKAVÉDELMI HÓNAP AZ ACÉLMŰBEN

Ha eljön március, akkor évek óta, immár hagyományosan megrendezik a munkavédelmi hónapot az Acélműben.

Idén a március 4-ei nyitóértekezlettel kezdődött a programok sora, ahol *Gyerák Tamás* gyárvezető hangsúlyozta a balesetmegelőzés, a tudatos odafigyelés fontosságát. Ezúttal is számos, a munkavállalók ismereteinek fejlesztését, a biztonságos munkavégzésre való ösztönzést szolgáló program valósul meg a gyártóműben a hónap folyamán. Többek között üzemi biztonsági szemlék, elsősegélynyújtási bemutatók, a mentési terv gyakorlása, tűzoltó helyismereti foglalkozások és bemutatók, valamint a 3M cég leesés elleni védelmet szolgáló eszközeinek interaktív bemutatója is színesíti a programot. Idén kissé nehezíti a „terepet” hogy nagyberuházás zajlik a hónap folyamán a gyártóműben, a nyersvaskeverő berendezés átépítése, ahol több külső vállalkozás és külföldi munkavállalók is dolgoznak. Így kiemelten fontos, hogy lehetőleg balesetmentesek legyenek a munkanapok.

Elsősegély rosszullét, baleset esetén

Az ISD DUNAFERR Zrt. üzemi mentőszolgálat március 6-án előadást tartott az Acélmű irodaház földszinti tanácstermében, a rosszullétek, balesetek esetén szükséges elsősegélynyújtásról. *Kiss Krisztián* vezető mentőtiszt és társa, *Horváth Attila* is hasznos dologként említette meg a mobiltelefonokra letölthető applikációkat: az egyik az Országos Mentőszolgálat ÉletMentő alkalmazása, a másik a Szív City alkalmazás, önkén-



tes segítségnyújtó közösség újraélesztéshez.

Az újraélesztés szükségességét korábban a nyaki verőér tapintásával kellett ellenőrizni, most már a légzés megfigyelésének azt a módját tanácsolják a szakemberek, hogy a mellkas emelkedését és süllyedését kell megnézni úgy, hogy fülünkkel a beteg orrához közel hajolva hallgatni és érezni is kell a lélegzést. Tíz másodperc alatt minimum két normális légvételnek kell megtörténnie. Ha ez nincs meg, akkor hívni kell a 112-es segélyhívót. A hívásnál nagyon fontos, hogy hangozzon el: újraélesztéshez kérünk segítséget. Az újraélesztés során harminc darab mellkas-kompressziót kell elvégezni, kezünket összekulcsoltan a szegycsont középső-alsó harmadán tartva. Majd két befújás következik orron keresztül úgy, hogy a sérült fejét hátrahajtjuk és a száját óvatosan becsukjuk.

Az ájulás oka a vérnyomás leesése, a legjobb megoldás az ájult vízszintes helyzetbe való helyezése. Ilyenkor az történik, hogy a testünkben áramló vér nagy része annak alsó részébe megy le.

A vércukorszint leesése miatti rosszullét esetén a még eszméletlenül lévő beteget úgy tudjuk segíteni, ha cukros vízzel, kólával itatjuk vagy szőlőcukrot adunk neki.

Epilepsziás roham esetén csak annyi óvintézkedést tehe-

tünk a beteg érdekében, hogy a feje alá plédet, kabátot vagy a kezünket rakjuk. A roham lezajlása után stabil oldalfekvésbe, vagy a fejét hátrahajtvá kell lefektetnünk a rosszulléttest.

Tűzoltók az ötvözőanyag-raktárban

Az Acélmű ötvözőanyag-raktárában március 9-én, 10-én és 11-én helyismereti foglalkozásokat tartottak



A stroke tünetei többféle lehetnek: beszédzavar, végtagok gyengesége vagy bémulása. Bármelyik jel intő lehet, hogy vérrög keletkezett a beteg a fejében.

A koronavírussal kapcsolatban a mentőtisztek elmondták, hogy a lappangási ideje 2-12 nap és minimum tizenöt percig kell zárt térben, mintegy két méter közelségben tartózkodni egy fertőzött embertársunkkal, hogy azt elkaphassuk. Javasolták, hogy a háziorvos személyes felkeresése helyett inkább a telefonon kérjünk tanácsot.

a létesítményi tűzoltók. A tűzoltók minden évben bejárják a DUNAFERR üzemait. *Vereb János* szolgálatparancsnok elmondta, hogy a bejárások során kollégaival együtt újraismétlik az adott hely technológiáját, átnézik a veszélyforrásokat és azok változásait. Az ötvözőanyag-raktár területén nem volt változás az előző évekhez képest, így megoldandó feladatuk feltehetően csak elektromos tűz és személyi mentés esetén merülhet fel.

T. Sz. – Sz. I.



Az önkéntes nyugdíjpénztári teljes költség mutatóról (TKM_{NYP})

ÜGYFÉLTÁJÉKOZTATÓ

Tisztelt Pénztártagunk!

Annak érdekében, hogy Ön az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarításával kapcsolatos költségekről átfogó képet kapjon, kiszámoltuk a pénztári *Teljes költségmutatót* (TKM_{NYP}).

A TKM_{NYP} számítása a Magyar Nemzeti Bank 20/2019 számú ajánlása alapján, egységes módszerrel történik minden önkéntes nyugdíjpénztár esetében annak érdekében, hogy a TKM_{NYP} értékek összehasonlíthatóak legyenek.

Mi a TKM_{NYP}?

Az Ön tájékoztatását szolgáló mutatószám, amely egyetlen százalékos érték segítségével mutatja meg a jövőbeni befizetéseket terhelő, összes felmerült költséget.

Például egy 20 éves időtartamra szóló 1,3%-os TKM_{NYP} mutató azt jelenti, hogy a jelenlegi érvényes költséglevonásokkal (pl. a befizetésekből levont költségeket, a belépéskor és kilépéskor felszámított díjat, a vagyonkezeléssel összefüggő minden költséget) az adott pénztári portfólió a következő 20 évben évente 1,3%-os átlagos hozamot kell, hogy elérjen ahhoz, hogy a levont költségeket „megtermelje”. Ha az adott portfólió hozama meghaladja az 1,3%-os értéket, az a többlet már az Ön nyeresége.

A TKM_{NYP} elsődleges célja az egyes hazai önkéntes nyugdíjpénztárak költség szintjének összehasonlítása, egyben támogatja a különböző nyugdíjcélú termékek költségeinek összevetését is.

A számítás során alkalmazott feltételezések:

- a pénztártag a belépéskor 35, 45, illetve 55 éves, így az ehhez az életkorhoz tartozó megtakarítási időszakok 30, 20, illetve 10 év;
- a nyugdíjba vonuláskor igényelt szolgáltatás: egyösszegű nyugdíjszolgáltatás;
- havonta 25 000 Ft tagdíjbefizetés;
- a 20/2019 sz. MNB-ajánlás 10. pontja szerinti kockázatmentes hozamgörbe.

A TKM_{NYP} számítása során a pénztár figyelembe veszi az összes, pénztár által felszámított költséget (befizetésből levont költségek, vagyonkezeléssel összefüggő közvetett és közvetlen költségek, és a szolgáltatás igénybevételekor felszámított díjak).

TKM_{NYP} értékek

Portfólió	10 év	20 év	30 év
Fedezeti portfólió	1,5216%	0,8134%	0,5881%

Figyelem!

Fontos tudnivaló, hogy a TKM_{NYP} értékek egy típuspéldának megfelelő számítás eredményeit tükrözik. A számítás nem veszi figyelembe az egyedi, pénztártagtól függő jellemzőket, így például a havi 25 000 Ft-tól elérő befizetéseket, az adóvisszatérítés összegét, illetve a kifizetésekhez kapcsolódó esetleges adó- és járulékkerheteket sem.

A TKM_{NYP} számítása azt is feltételezi, hogy a tagsági jogviszony az adott tartam alatt mindvégig fennmarad, a szerződésből pénzkivonás semmilyen formában nem történik. Mindezt a TKM_{NYP} érték csak megközelítő tájékoztatást nyújt, de nem azonos az Ön egyéni, nyugdíjpénztári megtakarítási számlájának konkrét költségeivel. A tagsági jogviszony alatt, az eltérő tagdíjbefizetés, a megtakarítás tartama, illetve szolgáltatási igény (pl. 10 év utáni hozamfelvétel) függvényében a tényleges költségek lényegesen eltérhetnek a közölt TKM_{NYP} értékektől.

A Magyar Nemzeti Bank honlapján közli az egyes pénztárak által közölt TKM_{NYP} értékeket. (<http://tkm.mnb.hu/>)

Felhívjuk a figyelmét, hogy a TKM_{NYP} fontos, de nem az egyetlen lényeges eleme az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarításnak. A jövőbeni nyugdíjkifizetés nagyságára jelentős hatással van a pénztár, illetve az adott portfólió hosszú távú hozama. A hosszú távú megtakarítások (mint az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás) rugalmasan alkalmazkodnak a változó élethelyzethez, az adott Pénztár által nyújtott kényelmi szolgáltatások, illetve az ügyfélszolgálat minősége is befolyásolja a pénztár választást.

A TKM_{NYP} csak a megtakarítás költségei szerinti összevetésre ad lehetőséget, ugyanakkor a befektetési kockázatokat és az elért hozamokat illetően nem ad információt.

A befektetési kockázatokról a Pénztár befektetési politikájából tájékozódhat, míg a rövid és hosszabb távú múltbéli hozamok szintén elérhetőek és összehasonlíthatóak (honlapunk: www.gyongyhaznyp.hu).

Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztár

Magyar tudósok sikeres modellkísérlete

■ ÁTTÖRÉS AZ ÖNTVÉNYEK MIKROSZERKEZETÉNEK ALAKÍTHATÓSÁGÁBAN

Rátkai László, Pusztai Tamás és Gránásy László, a Wigner Fizikai Kutatóközpont fizikusai a Computational Materials Science című folyóiratban nemrég megjelent tanulmányukban olyan számítógépes modell kifejlesztéséről számolnak be, amely lehetővé teszi az öntés során zajló oszlopos-ekviaxiális átmenet áramlási vonatkozásainak leírását.

A számítógépes modell a megszilárdulás leírására szolgáló fázismező-elmélet és a folyadékáramlás szimulációjára használt Lattice-Boltzmann egyenletek kombinációján alapul.

Módszerüket a kutatók az oszlopos-ekviaxiális átmenet két lehetséges módjának modellezésére alkalmazták a repülő-

és űripari alkalmazások szempontjából fontos Al-Ti (alumínium-titán) ötvözetrendszer esetében.

Mint a tanulmányból megtudható, a fémalkatrészek előállítására széles körben alkalmazott öntési eljárások során az öntőformában megszilárduló öntvény olyan anyag, amely nagyszámú kristályszemcsé-

ből álló, polikristályos anyag. Mechanikai és egyéb tulajdonságait a kristályszemcsék méret-, alak- és összetétel-eloszlása, a „mikroszerkezet” határozza meg. Az öntés során fellépő olvadáráramlás és a kristályszemcsék növekedés közben történő mozgása alapvető szerepet játszik a mikroszerkezet kialakításában: A hőmérséklet térbeli eloszlása



és a megszilárdulási sebesség változása átmenetet hoz létre az öntőforma fala felől induló oszlopos növekedési morfológia és a belső tartományokban kialakuló, kristálycsíra-képződés által meghatározott, ún. ekviaxiális morfológia között. Ezt az átmenetet az áramlás részben a megszilárdulási front előtt kialakuló kémiai összetétel-eloszlás módosításával befolyásolja, másrészt az oszloposan növekvő dendritek (páfrányszerűen elágazó növekedési forma) előtt képződő ekviaxiális dendritek „szállításával” átrendezheti azok eloszlását, amitől az oszlopos növekedés blokkolása más feltételek mellett következik be.

Mint ahogy ezek a folyamatok jelentősen befolyásolják az öntéssel készült alkatrész mikroszerkezetét, s ezen keresztül annak mechanikai tulajdonságait és ellenállóképességét, a folyamat megértése és kontrollálása kiemelkedő gyakorlati jelentőséggel bír. A jelenség számítógépes modellezése várhatóan fontos szerepet játszik ennek megvalósításában.

G. L.

Forrás: nature.com, wigner.hu

Nemcsak lehetséges, szükséges is

■ A FOSSZILIS ENERGIAHORDOZÓKTÓL MENTES ACÉLGYÁRTÁSÉRT

Ha nem is szenzációs, de mindenképpen korszakos bejelentéssel élt Martin Lindqvist, az SSAB elnökvézirigazgatója az SSAB Svéd Acél Díj átadás legutóbbi, stockholmi rendezvényén, amikor az iparágban működő több mint 400 ügyfél és szereplő előtt a vállalat határozott célkitűzéseként jelölte meg a fosszilis energiahordozóktól mentes acél piaci bevezetését.

Martin Lindqvist, az egyetlen acélipari vállalat képviselőjében már a tavaly szeptemberi ENSZ éghajlat-politikai csúcstalálko-

zón olyasmiről beszélt, amit mind ez ideig lehetetlennek tartottak, vagyis a nettó nulla kibocsátás lehetőségéről az acéliparban. „Meg szeretnénk mutatni, hogy az acélipar átváltsa nemcsak, hogy lehetséges, hanem egy valóban szükséges lépés. Ha megmutatjuk az utat, úgy gondolom, a többiek követni fognak bennünket”, mondta el akkor.

Ismert, hogy az acélipar felelős a világ szén-dioxid-kibocsátásának 7%-áért, Svédországban az acélgyártás 10%-ért, Finnországban pedig 7%-ért. A vasérc redukciójához használt kokszt hidrogéngázzal történő helyettesítésének technológiája ismert, ám eddig még nem tör-

tént meg az ipari szintű sikeres tesztelése.

„A technológiai fejlesztés már teljes lendülettel zajlik. Azáltal, hogy szembeszállunk a technológiával, amely majd ezer éve lényegében változatlan, elvileg kiküszöböljük az összes fosszilis szén-dioxid-kibocsátást. A mai napig a CO₂ a vasérből történő acélgyártás elkerülhetetlen mellékterméke volt. A HYBRIT technológiájával az egyetlen kibocsátott elem a víz lesz,” erősítette meg Martin Pei, az SSAB műszaki igazgatója és a HYBRIT Development igazgatótanácsának elnöke.

Az SSAB úgy döntött, hogy az oxelösüdi üzemében működő

két nagyolvasztóját már 2025-ben elektromos ívkemencére cseréli, ezzel szén-dioxid-kibocsátásának nagy részét kiküszöböli. Az áttérés szükséges lépés ahhoz, hogy használni tudják az ugyanebben az időben üzembe álló HYBRIT demonstrációs acélműből érkező vasszivacsot.

„Az a szándékunk, hogy az SSAB teljes gyártási rendszerét egészen a kész acéltermékgig fokozatosan átalakítsuk, és legkésőbb 2045-re a teljes termelést fosszilis energiahordozóktól mentessé tegyük” jelentette ki Martin Pei elnök.

G. L.

Forrás: bioenergyinternational.com, muszaki-magazin.hu

Minőségi utánpótlásnevelés a fejlődés záloga

■ A CSAPAT OLYAN, MINT EGY NAGY CSALÁD

A rájátszás végéhez közeleg az NB I-es futsalbajnokság, amelyben az idén nem jutott a férfi felnőtt csapat a felsőházba. Ezt azonban nem éli meg tragédiaként az egyesület vezetősége, mert a megfiatalított keretben több helyi kötődésű, saját fiatal szerepel hétről hétre és hat éve, a csapat megalakulásakor éppen ez volt az egyik cél.

Zemankó Zoltán, Dunaferre DUE Dutrade FC futsalcsapatának operatív vezetője az egyesületnél folyó utánpótlásnevelő munkáról és a jövőbeni tervekről számolt be lapunknak.

– A futsal meghonosítása néhány éve kezdődött el Dunaújvárosban, amikor pár lelkes amatőr fejébe vette, hogy létrehívja ezt az akkor még nem létező sportági formulát. Az utánpótláskorú gyermekek keresése, kivételése pedig csak ezt követően kezdődhetett el, ugyancsak a nulláról. A lelkes és szenvedélyes munkának köszönhetően ma már elmondható, hogy a Dunaújvárosi Egyetem Diák SE utánpótlásbázisa közel hetvenfős létszámmal bír, és öt korosztályban pallérozódnak a fiatalok nap mint nap. Az utánpótlás összefogása, irányítása Németh Péter, a felnőtt csapat több mint százszoros válogatottja, egy kiválóan képzett edző és testnevelő tanár kezében van. Az U15-ös korosztályt szinte csak dunaújvárosi fiatalok alkotják, őket Pap István edző készíti fel hétről hétre. Az U17-es és U20-as korosztályúakat Facskó József irányítja, s az idősebbek akár dobogós álmokat is szöhetnek. Ebből a közösségből külön kiemel-



dő Dorogi Benjámín és Szabó Zalán, akik már a korosztályos válogatottban is bemutatkoztak és letették a névjegyüket. Nagy öröm az is, hogy a saját nevelésű fiataljaink egyre többen épülnek

be a felnőtt csapatba, és ott néhány éven belül meghatározó játékosok lehetnek. A Dunaferre DUE Dutrade FC utánpótláscsapatái a Magyar Labdarúgó Szövetség (MLSZ) által kiírt megyei versenyeken szerepelnek.

Ám a jövőt illetően vannak további terveink is. Ilyen például, a legkisebbek számára külön korcsoport indítása (U9, U7), az edzőszámok növelése, illetve az, hogy az NB III-ban ugyancsak indítanánk csapatot, azoknak a fiataloknak a szerepeltetésével, akik pillanatnyilag nem férnek az első csapat keretébe, de

tehetségesek és ezáltal játéklehetőséghez jutnának, biztosítva ezzel a további fejlődésüket.

A csapat gazdálkodása továbbra is stabil, amelyet a kiszámíthatóság, a magas fizetési morál, illetve a biztonságos tervezés jellemez.

A legnagyobb büszkeség számunkra, hogy hat év alatt épült fel a futsal a semmiből. Rengeteg munkával elértük céljainkat, amelyek összetettek voltak. Többek között szeretünk volna elérni a sportág megismertetését, megszerettetését. Azt, hogy egy jó szórakozási, kikapcsolódási lehetőség legyen a város sportszerető lakói számára és perspektíva a labdarúgást szerető gyerekeknek. Az egészségre nevelés szintén fontos szempont volt, mint az is, hogy egy alternatívát nyújtsunk a mai világban: a közösséghez tartozás élményét, biztonságérzetet, amelyet akár prevencióként is felfoghatunk. Ma ott tartunk, hogy U20, U17, U15, U13, U11 korosztályokban tudunk csapatot versenyeztetni, ami az MLSZ előírásai alapján nem kötelező, de fontosnak érezzük. A költségvetésünkben is hangsúlyos részt kap az utánpótlásnevelés. Ráadásul az eredményeikre is büszkék lehetünk, mert látszik az elvégzett munka. Négy éve szerveztük az első nyári táborunkat, amely bázisa lett a futsalcsaládnak, mára már több turnusban szervezünk táborokat. Támogatóinknak, pályázatainknak köszönhetően szépen fel tudjuk öltöztetni a gyermekeket, a fiatalokat, tudjuk utaztatni, versenyeztetni őket, termet bérelni a számukra. Tudjuk és ezúton is köszönjük mindezt a támogatóinknak, mert nélkülük mindez nem valósulhatott volna meg!

Szóládi Zoltán

Az ifjú tehetségek egyike

Zemankó Nátán: – Apukám is focizott, és nagyon megtetszett ez a sportág. Már közel négy éve csinálom, tetszik, hogy a kisebb pályán rövidebb sprinteket kell futni, mint nagypályán, és a labda nehezebb, kevésbé pattan, ezáltal technikailag más tudás szükséges a vele való játékhoz. Tetszik az is, hogy a szabályok eltérnek a hagyományos focitól. A csapatainkban rendre



díjazták a hónap játékosait, és én is kaptam már elismerést a jó teljesítményemért az

U11-esek között. Az edzőm Németh Péter, akitől sokat tanulhatok. A jövőben szeretnék sok érmet, kupát nyerni, válogatott lenni, góljaimmal győzelemekhez segíteni a csapatomat. A futsalcsapat olyan, mint egy nagy család, jó a közösség, a futsal szép játék, gyorsan lehet fejlődni benne.

A Duna illata és a szürke géme

ÖNZETLEN SEGÍTSÉGNYÚJTÁS A SZAKOSZTÁLY ÉLETÉBEN

Dunaújváros Sportjáért Díjban részesült a közelmúltban Pász Péter, az ISD Kokszozó Kft. műszaki igazgatója, a Dunaferri Sportegyesület kajak-kenu és sárkányhajó-szakosztályának vezetője.

Kimagasló színvonalon, lelkiismeretesen és példaértékűen végzett sporttevékenysége elismeréseként adományozta számára a díjat Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése, amelyet ünnepélyes keretek között vehetett át a február 13-ai közgyűlésen *Pintér Tamás* polgármestertől.

A mozgás szeretete Péter esetében a gyermekkorából fakad:

– A szüleim rengeteget túráztak, kirándultak, és ezekre az alkalmakra gyerekként engem is magukkal vittek, s noha akkor még nem minden egyes alkalmat élveztem, így visszagondolva egyértelmű, hogy ezzel alapozták meg bennem a mozgás szeretetét. A vízzel és az evezéssel még általános iskolás koromban, a Vasmű balatonszéplaki üdülőjében ismerkedtem meg. Biztonságosan úszni a bűvárúszóknál tanultam meg, de aztán mégsem lettem bűvárúszó. Miután egyszer lementem a csónakházba, a sorsom gyakorlatilag megpecsétlődött... Az edzőm, *Hubikné Tarján Éva* megszerettette velem a kajakozást. Középiskolába a Bánkiba jártam és ez idő alatt végig kajakoztam. Egyéni sportolóként nem voltak olyan kiemelkedő eredményeim, viszont imádtam a Dunát, a társaságot és a szabadidőm jelentős részét a vízben vagy a parton töltöttem. 1979-ben érettségiztem, s a tanulmányaimat a Veszprémi Egyetemen folytatva sajnos ott nem volt lehetőségem a kajakozásra, viszont visszake-



rülve Dunaújvárosba újra bekapcsolódtam a vízisport-életbe. Egy újabb fejezet akkor kezdődött el az evezéssel való kapcsolatomban, amikor 40. születésnapomra a feleségemtől kaptam egy kétszemélyes kajakot, és attól kezdve rengeteget vagyunk együtt is a vízben.

2004-ben szinte „észrevétlenül” váltott át Péter a szabadidős tevékenységből a társadalmi munkára, amikor hivatalosan felkérték a szakosztályvezetői teendőik ellátására. A szakosztály életét azóta is aktívan segíti, legyen szó versenyszervezésről, táboroztatásról, beruházások menedzseléséről vagy apróbbnak tűnő, ám annál fontosabb mindennapi problémák

megoldásáról. Előbb *Devecseriné Hegedűs Tünde*, majd ezt követően *Pető Zsolt* szakosztályelnökkel vállalva igyekeztek mindent megtenni a szakosztály sikeres működtetéséért. Nagyon sok minden történt az egyesület életében az elmúlt években: megújult a csónakház, világ- és Európa-bajnokokat neveltek ki, két sportolójuk jelenleg a tokiói olimpiára készül. De állandóan adódnak újabb tennivalók: napjainkban például a tanmedence felújítása, a versenyzői utánpótlásbázis megerősítése, illetve a túra szakág „felfuttatása”, hiszen Dunaújváros környezetében a Duna-szakasz rengeteg csodálatos felfedeznivalót kínál.

Pász Pétert nem nehéz megtalálni, ha valakinek segítségére van szüksége: majdnem minden nap lent van a Duna-parton. Kapcsolatrendszerét, szervezőkészségét igyekszik hasznosítani, hiszen, mint mondja, nagyon sokat számít az, hogy egy-egy megoldandó feladathoz milyen erőforrásokat tudunk mozgósítani. Sokan tudják róla, hogy évtizedek óta elmélyülten foglalkozik a lélek dolgaival is, így a versenyzők mentális megerősítésében is tud segítséget nyújtani, amennyiben ezt igénylik.



A tavalyi Dunaferri Kupán a jövő reménységeivel

S mivel számára a sportág szolgálata a fontos, és sosem szeretett reflektorfényben lenni, az már a díjátadón is elhangzott méltatásból derül ki, hogy a szakosztály számára jelentős anyagi és tárgyi támogatást szerez évről évre, amely nélkül nem tudnák ilyen nagy sikerrel elvégezni a szakmai munkát.

A szakosztály vezetői, edzői és versenyzői is kivétel nélkül pozitívan vélekednek Pász Péter tevékenységéről. *Molnár Gergely* vezetőedző szerint a szakosztály igen sokat köszönhet neki mind erkölcsi, mind anyagi vonatkozásban, személyisége, mentalitása pedig követendő példa lehet a fiatalág előtt. *Vajda Attila* olimpiai bajnok, a szakosztály kenus edzője olyan embernek ismerte meg Pétert, aki biztos pontja az egyesület életének, nem fél a feladatok nehézségeitől, és mindenkinek segítő kezet nyújt, ha szükség van rá. *Pető Zsolt* szakosztályelnök úgy fogalmazott, hogy Pász Péter munkájának állandósága, stabilitása aranyat ér, emellett pedig szerény ember, aki önzetlenül hátralép, amikor a dicséretet osztják.

S hogy mit mond a díjazott, mi hajtja előre a munkában?

– Szeretném, ha minél több gyerek, fiatal és felnőtt ismerne fel azt, hogy az evezés olyan komplex fizikai és mentális kapcsolódást nyújt mindenki számára, hogy akkor is érdemes időt szánni rá, ha nem feltétlenül a versenyzésben gondolkodik az ember, hanem egyszerűen csak szeretné jól érezni magát a vízben, karbantartani a testét, óvni az egészségét. Ami pedig számomra a „fizetség” a munkáért, az néhány szép pillanat. Egy kézfogás, egy mosoly, a Duna illata, vagy amikor felszáll egy szürke gém valamelyik öreg fáról. Ezekért a pillanatokért érdemes csinálni az egészet...

Sz. I.



Az utóbbi hetekben látványosan feléledt a természet, ezeryni arcában megmutatva, hogy visszavonhatatlanul itt a tavasz! Szirmot bontott a Hideghengermű csarnokának közelében álló kikeleti bangita is. Március 3-án a Meleghengerműben dolgozó kolléganőnk, *Kemeléné Halasi Monika* technológus mérnök készítette róla a mellékelt fotót. Mint mondja, munkába jövet-menet gyönyörködik a rózsaszín virágokban, s ő minden évben ennek a kis fának a virágba borulásától datálja a tavaszt.

Tisztelt Olvasóink!

Szerkesztőségünk bármilyen témában várja kérdéseiket, javaslataikat, amelyeket az adott szakterület vezetőjéhez továbbítunk.

Írjanak nekünk a dunaferrmagazin@isd-dunaferr.hu e-mail címre, illetve keressék lapunk elektronikus változatát a www.isd-dunaferr.hu weboldalon.



Tisztelt Munkavállalók!
**Személyi jövedelemadójuk
 1%-át,**
 amennyiben erre még lehetőségük van,
 kérjük, ajánlják fel a
**DUNAFERR
 „Foglalkoztatásért”
 Acélalapítvány**
 részére.

Ezzel mindenképpen hasznos célt támogatnak és segítik az Alapítvány működését is.

Az alapítvány adószáma:

18482753-1-07

Elérhetőségek:

Telefonszám: +36 (25) 581-072

2400 Dunaújváros, Vasmű tér 1-3.

E-mail: info@acelalapitvany.hu

www.acelalapitvany.hu

FONTOS INFORMÁCIÓK

Üzemi mentők:
4-104

Mobiltelefonról:
06 (20) 883-4-104

Üzemi tűzoltóság:
4-410

Központi diszpécser:
13-11

Biztonsági Igazgatóság
 diszpécserközpont:
26-07, 11-79

Tudakozó:
9



Az idei tanévben színes programsorozattal ünnepli alapításának 50. évfordulóját az ISD DUNAFERR Zrt. egyik stratégiai oktatási partnerintézménye, a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Bánki Donát Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája. Jelenleg a gépgyártástechnológiai technikus diákok gyakorlati képzőhelye a DUNAFERR, de az elmúlt évtizedek során nagyon sok dunaferr kolléga, vezető végezte középiskolai tanulmányait az intézményben. Következő lapszámainkban a velük készített interjúk segítségével idézzük majd fel az iskolatörténet személyes vonatkozásait.